



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN  
DE URGENȚĂ CLUJ-NAPOCA



Certificat ISO 9001:2008  
Nr. 39109/A/0001/UK/R

Adresă: Strada Clinicilor, nr. 3-5, 400006, Cluj-Napoca  
Email: secretariat@scj-cj.rdscj.ro; Tel: 0264-597.852, Fax: 0264-596.085  
Operator date caracter personal 720

Numărul de identificare al contractului: Nr. contract de finanțare: 23/01.09.2016  
Program: POC 2014-2020  
Axa prioritară 1: Cercetare, Dezvoltare Tehnologica si Inovare (CDI) in Sprijinul Competitivității Economice si Dezvoltării Afacerilor  
Acțiune: 1.1.4 Atragerea de personal cu competente avansate din străinătate pentru consolidarea capacitații de CD  
Tip proiect: Atragerea de personal cu competente avansate din străinătate

Titlul proiectului: Imaging-Based, Non-Invasive Diagnosis of Persistent Atrial Fibrillation

ID: P\_37\_245

Cod MySMIS: 104004

## ANUNȚ

Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca anunță concursul de recrutare pentru ocuparea a două posturi de CERCETĂTOR JUNIOR/STUDENT DOCTORAND în proiectul " *Imaging-Based, Non-Invasive Diagnosis of Persistent Atrial Fibrillation*" finanțat prin cadrul Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa prioritară 1: Cercetare, Dezvoltare Tehnologica și Inovare (CDI) in Sprijinul Competitivității Economice și Dezvoltării Afacerilor, Acțiune: 1.1.4 Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate pentru consolidarea capacitații de CD, Tip proiect: Atragerea de personal cu competențe avansate din străinătate, ID: P37\_245, Cod MySMIS: 104004.

CERCETĂTOR JUNIOR/STUDENT DOCTORAND - INGINER BIOTEHNOLOG va fi angajat cu contract de muncă cu timp parțial (2 ore/zi, 42 ore/lună, repartizate inegal) în perioada 01.10.2018-31.08.2019.



Calificări și abilități necesare:

- experiență minim 10 ani în dezvoltarea de modele experimentale pe animale de laborator;
- experiență în testare de nanoparticule pe modele animale;

Responsabilități:

- o sinteză de nanoparticule, testare și optimizare pe modele animale;
- o realizarea experimentelor de validare *in vitro* și *in vivo*;
- o sprijinirea pregătirii materialelor de conferință și manuscrite.

CERCETĂTOR JUNIOR/STUDENT DOCTORAND - FIZICIAN va fi angajat cu contract de muncă cu timp parțial (4 ore/zi, 84 ore/lună, repartizate inegal) în perioada 01.10.2018-31.08.2019.

Calificări și abilități necesare:

- experiență minim 3 ani în cercetare de Imagistică prin Rezonanță Magnetică;
- experiență în sinteza și caracterizarea nanoparticulelor ca agenți de contrast;
- experiență în realizarea testelor IRM de relaxometrie *in vitro*;
- experiență în realizarea testelor IRM de imagistică *in vivo*;

Responsabilități:

- o realizarea experimentelor de validare *in vivo*;
- o efectuarea analizei statistice a datelor;
- o sprijinirea pregătirii materialelor de conferință și manuscrite.

Calendar concurs:      interviu      25.09.2018, ora 13,00 str. Louis Pasteur FN - Institutul de Cercetare Imogen, SCJU, Cluj-Napoca

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă:

- a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexă la anunțul de recrutare și selecție - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass.
- c) copii conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate și ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

- e) adeverințe/diplome/certIFICATE în original care atestă efectuarea unor specializări (originalele sunt necesare pentru certificare);
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;
- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.
- j) alte documente justificative în cazul schimbării numelui, etc.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Selecția dosarelor se va face în funcție de , de către membrii Comisiei de concurs formată din:

Președinte: Dr. Bálint Zoltán, director de proiect  
Membru: Dr. Leopold Nicolae, Conferențiar Universitar/Cercetător postdoctoral  
Membru: Dr. Szabo Laszlo, Fizician Medical/Cercetător postdoctoral  
Secretar: Ec. Bodea Anca, Economist specialist IA

Ocuparea posturilor se face prin concurs - susținere interviu, organizat conform Ordinului nr. 689/23.05.2018 privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia, Art. 16 Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HG. NR. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii.

Dosarele de concurs se vor depune până la data de **24.09.2018** la Serviciul RUNOS, et. II, cam. 23 și ulterior vor fi analizate de comisia de recrutare și selecție care va decide în privința candidaturilor admise în această etapă.

Rezultatele procesului de recrutare și selecție vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina web a instituției beneficiare în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheierii sesiunii de interviuri.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor.

**Manager**  
**Dr. Ec. Petru Șușca**



**Director proiect**  
**Dr. Bălint Zoltan**