



ANUNT

Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca anunță selecția în vederea recrutării pentru ocuparea a 2 posturi de **ASISTENT DE CERCETARE ÎN MEDICINA GENERALĂ** în proiectul "**Registrul Regional al Patologiei Cerebro-Spinale - REGIOPaCS**", finanțat prin cadrul Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa prioritară 1: Cercetare, Dezvoltare Tehnologică și Inovare (CDI) în Sprijinul Competitivității Economice și Dezvoltării Afacerilor, Acțiune: 1.1.2 Dezvoltarea unor rețele de centre CD, coordonate la nivel național și racordate la rețele europene și internaționale de profil și asigurarea accesului cercetătorilor la publicații științifice și baze de date europene și internaționale, Cod MYSMIS: 124831.

ASISTENT CERCETARE ÎN MEDICINA GENERALĂ va fi angajat cu contract de muncă cu normă întreagă (8 ore/zi, 168 ore/lună, repartizate inegal) în perioada 31.10.2020 - 30.09.2022

Studii și calificări necesare:

- diploma medic specialist în specialitatea Neurochirurgie

Abilități necesare

- capacitatea de interpretare a datelor clinice și imagistice din domeniul neuroștiințelor;
- capacitatea de redactare a articolelor științifice cuprinse în cadrul proiectului;
- capacitatea de analiză și sinteză a datelor statistice;
- abilități de prezentare, perseverență, inițiativă și atenție la detalii.

Responsabilități:

1. Selecția și analiza datelor statistice (clinice și imagistice) stocate în registru;
2. Sprijin în întocmirea specificațiilor registrului;
3. Elaborarea a minimum 3 lucrări științifice relevante rezultate prin analiza datelor obținute prin crearea registrului. Publicarea acestor lucrări în publicații științifice de renume;
4. Redactarea ghidului de bune practici privind abordarea terapeutică a diferitelor afecțiuni cerebro-spinale (obiective specifice ale proiectului);
5. Participarea la diferite conferințe și congrese naționale și internaționale în vederea diseminării rezultatelor științifice obținute în cadrul proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

6. Monitorizarea activitatii echipei de informaticieni angajati in proiect cu norma intreaga si aducerea de imbunatatiri prin feedback din aria medicala de expertiza.

Calendar concurs:

19.10.2020 - 30.10.2020 ora 14 - perioada de depunere a dosarelor

30.10.2020- ora 15 - Analizarea dosarelor de catre comisia de recrutare si publicarea rezultatelor

In contextul pandemiei de COVID-19, recrutarea si selectia celor 2 candidati admisi se va face pe baza analizei dosarelor. In situatia in care numarul de candidati depaseste numarul posturilor scoase la concurs, candidatii selectati vor participa la un interviu in data de 30.10.2020, pe baza caruia se va face departajarea. Interviul va avea loc pe data de 30.10.2020, ora 16:00, la Institutul IMOGEN, str. Louis Pasteur FN, Cluj-Napoca, jud. Cluj.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă:

- a) cerere de inscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexă la anunțul de recrutare și selecție - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat,
- c) copii conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate și ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) adeverințe/diplome/certificate în original care atestă efectuarea unor specializari, originale (originalele sunt necesare pentru certificare);
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau in specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experienta profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea in muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu functia pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;
- h) adeverinta medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

j) alte documente justificative în cazul schimbării numelui, etc.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrage automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Selecția se va face în funcție de CV/interviu, de către membrii **Comisiei de concurs**, formată din:

Prof. Dr. Ioan Stefan Florian - presedinte comisie

Dr. Aurel Oslobanu - membru

Dr. Tiberiu Maior - membru

Dr. Alexandru Florian - secretar

Contestatiile vor fi solutionate de catre membrii **Comisiei de contestatii**, formata din:

Dr. Horatiu Stan - presedinte comisie

Dr. Cristian Abrudan - membru

Dr. Bianca Pinteana - membru

Dr. Tunde Kovacs - secretar

Ocuparea posturilor se face prin selectia de dosare sau selectie de dosare+ susținere interviu, in functie de numarul candidatilor, organizat conform Ordinului nr. 689/ 23052018 privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia, Art. 16 Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HG. NR. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii.

Dosarele de concurs se vor depune până la data de 29.10.2020 la Registratura – str.Clinicilor nr.3-5, et.I si ulterior vor fi analizate de comisia de recrutare și selecție care va decide în privința candidaturilor admise în această etapă.

In situatia unui numar de candidati mai mare decat 2 (numarul total de posturi scoase la concurs), se va organiza in data de 30.10.2020 sesiunea de interviuri, conform detaliilor deja mentionate mai sus.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Rezultatele procesului de recrutare și selecție vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina web a spitalului în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheierii sesiunii de interviuri. După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor. Contestațiile vor fi soluționate în aceeași zi.

Manager

Dr. Econ. Petru Susca

Director de proiect

Asist. Univ. Dr. Tunde Kovacs